

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МОБУ СОШ № 23  
от 28.08.2023 № 444

ПОЛОЖЕНИЕ  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в МОБУ СОШ № 23

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 01.16.2012 № 476 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и определяет реализацию названных нормативно-правовых актов в МОБУ СОШ № 23.

1.2. Квотирование рабочих мест в МОБУ СОШ № 23 проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов в МОБУ СОШ № 23 составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Ростовской области.

2.2. Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для граждан, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

2.3. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МОБУ СОШ № 23.

2.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

### 3. Реализация прав и обязанностей работодателей

3.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

3.2. Инвалидам, работающим в МОБУ СОШ № 23 работодатель обязан:

3.2.1. Создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида или абилитации инвалида.

3.2.2. Для инвалидов I и II группы установить сокращенную продолжительность рабочей недели – не более 35 часов в неделю в соответствии с ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ст. 23 Закона № 181-ФЗ.

3.2.3. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со ст. 23 Закона № 181-ФЗ.

3.2.4. Работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставлять ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

3.2.5. Знакомить под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 96, ст. 99, ст. 113 ТК РФ.

### 4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные и созданные в счет установленной квоты рабочие места в соответствии с трудовым законодательством трудоустроены инвалиды, имеющих рекомендации к труду или сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

Срок действия данного Положения не ограничен.